

1. ISMAEL SÁNCHEZ HERNÁNDEZ.

SALUDA

En primer lugar, quiero agradecer la presencia de todas las autoridades y compañeros presentes en este acto:

Presidente del CGCOM de España, D. Serafín Romero Agüit.

Alcaldesa de Teruel, D^a Emma Buj.

Gerente del Sector Teruel y Alcañiz, José Ignacio Escuin.

Presidenta Consejo de Colegios de Médicos de Aragón, D^a Concepción Ferrer.

Vicepresidente del CGCOM, D. Javier Font Celaya.

Secretario General del CGCOM, D. José María Rodríguez Vicente.

Presidente Comisión Deontológica, D. Luís Ciprés, y demás miembros de la Comisión.

Subdelegado del Gobierno en Teruel, D. José Ramón Morro García.

Comisario de la Policía Nacional, D. Luís Enrique Villamonte Gaudó.

Presidente Colegio de Médicos de Huesca.

Presidente del Consejo Autonómico de Colegios de Castilla y León.

Presidente del Colegio de Médicos de Soria.

Presidente Colegio de Médicos de Cuenca.

Presidente Colegio de Médicos de Segovia.

Secretarios de los Colegios de Zaragoza y Cuenca.

Presidente Colegio Farmacéuticos de Teruel.

Asesores Jurídicos del Colegio de Teruel y Zaragoza.

Asesor Fiscal de nuestro Colegio.

Directores Médicos y de Enfermería de los distintos Centros Sanitarios.

Compañeros/as de la Junta Directiva.

Colegiados/as.

Amigos.

Bienvenidos Todos.



1. PRESENTACIÓN DE LA CANDIDATURA.

Tras las recientes elecciones, la nueva Junta Directiva queda constituida con los miembros que en este acto acabamos de tomar posesión. Enhorabuena a todos.

AGRADECIMIENTOS:

1.- Quiero agradecer a todos compañeros médicos la confianza depositada en esta nueva Junta Directiva. Nos presentamos ante todos ustedes para renovar nuestro compromiso social con una gran ilusión y con la firme convicción de estar al servicio de nuestros colegiados y de todos los ciudadanos turolenses.

2.-Del mismo modo quiero agradecer a la Comisión Permanente del CGCOM el apoyo recibido.

2.- Agradecer a los miembros de la Asamblea del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos, el apoyo que siempre me han prestado, y de una manera muy especial a los que hoy aquí nos acompañan.

3.- También quiero agradecer a toda la Junta Directiva, su compromiso con el Colegio, en especial a los que se han incorporado en esta legislatura.

4.- Agradecer también a los trabajadores del Colegio su dedicación.

Personalmente tengo una gran Ilusión en poder continuar trabajando para el Colegio y colegiados. Que además es para mi un gran honor y una gran responsabilidad que asumo desde ese compromiso de trabajar por y para los colegiados y por y para los pacientes.

Todos estamos entusiasmados con la idea de poder seguir trabajando, por y para la profesión médica, somos **personas comprometidas** con el médico y con la profesión médica, compañeros con una **gran experiencia colegial** y nuevos compañeros, dispuestos todos, a dedicar una parte de su tiempo al Colegio y siempre en beneficio de los colegiados.

Somos un equipo heterogéneo formado por personas elegidas por su **capacidad de trabajo**, por su liderazgo contrastado y por su compromiso con el objetivo de aportar valor, y para que el Colegio esté al servicio del colegiado.

Todos los miembros de la Junta Directiva **conocen las necesidades** de los hospitales, de los centros de salud, también de las necesidades de los usuarios. Por lo que son los mejores interlocutores para con la administración sanitaria, y para con la población.

Presentamos un proyecto global que aúna los proyectos de cada una de las vocalías, y que gira en torno a diferentes **compromisos**:

Ismael Sánchez Hernández. Discurso Toma de Posesión Junta Directiva. 7-3-19



- A. Compromiso con el **desarrollo profesional** del médico. El médico es el que debe liderar todo el proceso asistencial.
- B. Compromiso con el **reconocimiento social del médico**. Creemos que ya ha llegado la hora de dignificar a los médicos.
- C. Compromiso con el **Sistema de Salud de Aragón**.
- D. Compromiso con la defensa de una **asistencia sanitaria equitativa y de calidad**.
- E. Y, por último, y no por ello menos importante, **compromiso con los pacientes** que son nuestra razón de ser.

Estas ideas nos guiarán en esta nueva etapa, al igual que les ha guiado a los miembros de la Junta anterior, a los que desde aquí queremos agradecer su dedicación, su tiempo empleado para el Colegio y por los logros obtenidos para los colegiados.

También queremos agradecer su dedicación, a toda la Comisión Deontológica, a la cual hemos confirmado en todos sus cargos. Enhorabuena a todos.

Trabajaremos en pro **del ideario profesional del médico que es el altruismo, la vocación, la integridad, la compasión, el compromiso, además del no cejar en el empeño de promover la excelencia y el desarrollo profesional continuo**.

Y teniendo en cuenta estos Valores, queremos hacer frente al gran reto que tiene nuestra Profesión y por tanto sus Colegios Profesionales, queremos responder de manera efectiva a las necesidades que tiene la Sociedad actual y a la confianza que nos otorgan nuestros pacientes y nuestros colegiados.

2. MISION DEL COLEGIO DE MÉDICOS.

Una de las misiones fundamentales del Colegio de Médicos se basa en el:

Profesionalismo médico, profesionalismo definido por el:

Conjunto de principios éticos y deontológicos, valores y conductas que sustentan el compromiso de los profesionales de la medicina con el servicio a los ciudadanos, que evolucionan con los cambios sociales, y que avalan la confianza que la población tiene en los médicos.

Los Principios del profesionalismo médico:

Son la base del contrato implícito que los médicos hacemos con la sociedad.



El ejercicio de la profesión médica exige anteponer los intereses del paciente a los del propio médico, base de la confianza que el paciente deposita en el médico, exigencia que se sustenta entre otros principios por los de beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia.

Valores fundamentales del profesionalismo médico:

Los profesionales de la medicina ponen a disposición de la población los conocimientos, las habilidades y el buen juicio para promover, prevenir, proteger, restablecer, mantener y mejorar el bienestar de los ciudadanos. En consecuencia, la práctica diaria del profesional médico implica el compromiso con:

- La integridad en la utilización del conocimiento y en la optimización de los recursos. O lo que es lo mismo: **Ser Eficiente.**
- La compasión como guía de acción frente al sufrimiento.
- La mejora permanente en el desempeño profesional para garantizar la mejor asistencia posible al ciudadano. O sea, **la Excelencia.**
- La colaboración con todos los profesionales e instituciones sanitarias en aras de la mejora de salud y el bienestar de la población.

Todos estos conceptos, como he dicho, deben marcar nuestro ideario profesional, que debe ser dinámico y mantener el mismo paso, el mismo ritmo, con el que evolucione la sociedad.

Así los Colegios de Médicos, nuestro Colegio, queremos transmitir una idea sencilla, pero de gran calado:

El compromiso de los médicos con la sociedad precisa desplegar posiciones y actitudes personales ante la vida, la muerte, el ser humano y los ecosistemas donde vivimos, que van más allá de cualquier compromiso académico, técnico, administrativo o laboral, y que denominamos profesionalismo y que debe quedar fuera de intereses partidarios.

Queremos proclamar, sencillamente, que para realizar una atención sanitaria de calidad cada médico que ejerce en España no solo debe poseer los



conocimientos y habilidades necesarios en el máximo grado posible, sino que, además, debe comprometerse con un conjunto de valores, de manifestar una serie de actitudes y de mantener unas conductas que, tomadas en su conjunto, son denominadas por la comunidad científica internacional como **PROFESIONALISMO MÉDICO**.

Lo que pretendemos es manifestar nuestro compromiso con el paciente en singular y con la sociedad en plural.

Cuando un ciudadano se refiere a un médico como “muy buen médico” le está reconociendo que además de su ciencia médica tiene unos valores, que es “un médico bueno”. En definitiva, le está reconociendo y exigiendo “profesionalismo”.

Cuando se habla de profesionalismo podemos hacerlo de muchas maneras, pero la pregunta clave es ¿quién cuida?, ¿quién organiza?, ¿quién regula?,...

En estos momentos los que realmente lo hacen son los Colegios de Médicos, evidentemente, con sus aciertos y también con sus errores.

Las dos funciones básicas de los Colegios de Médicos, como he dicho antes, se centran, por un lado, en representar a la profesión, regularla y controlarla y, por otro, en confeccionar y mantener los registros profesionales para que cumplan las condiciones del mejor desempeño. Se aúnan, por tanto, en la labor de estas corporaciones de derecho público, criterios éticos y criterios técnicos. **Como suele recordar nuestro presidente el Dr. D. Serafín Romero: los colegios tenemos una función de corregulación junto con las Administraciones; y debemos de ser garantes ante el ciudadano, de que el que le atiende en su salud es médico y especialista en lo que dice ser y que se atiene a las reglas de la buena praxis.**

Además, nos sentimos obligados a rendir cuentas ante la sociedad de nuestra competencia, para eso hemos puesto en marcha un proceso por el que los conocimientos, habilidades, actitudes y la competencia profesional de los médicos debe ser validada periódicamente a través de la **Validación Periódica de la Colegiación**.



Las corporaciones profesionales son corporaciones de interés público que velan por la calidad de la prestación al servicio de los ciudadanos. Por eso, es muy plausible que una corporación de derecho público, como la Organización Médica Colegial, esté comprometida con el bienestar de los ciudadanos, y de forma muy especial, con la salud.

Quiero reiterar que el ideario profesional del médico es el altruismo, la vocación, la integridad, la compasión, el compromiso, además del no cejar en el empeño de promover la excelencia y el desarrollo profesional continuo.

Pero, además, el paciente debe ser el centro del proceso asistencial.

Hemos pasado de una medicina paternalista a una basada en la autonomía del paciente. Paciente que, tras ser informado, formado adecuadamente y empoderado, participa de las decisiones de su proceso. Muchas veces nos olvidamos de la importancia que tiene la silla y la camilla en la consulta, si la silla para hablar con el paciente y la camilla para explorarlo. A menudo transformamos al paciente en un número al que se le han solicitado unas pruebas diagnósticas, y se le aplica mucha tecnología, pero nos olvidamos del humanismo, de empatizar con él.

El paciente, cuando abre la puerta de la consulta o ve entrar al médico en su habitación, espera que su palabra y sus gestos le den información sobre su salud, le tranquilicen, le den seguridad y le den esperanza.

Como decía Albert Jovel: “los rostros de alivio de los pacientes tras oír las palabras terapéuticas de un médico tienen un valor extraordinario, que escapan de cualquier métrica económica, y que constituyen por sí solos una recompensa para aquellas personas que continúan formándose cada día para dar lo mejor de sí mismos a sus pacientes”.

Confianza, honestidad y compromiso son conceptos para incorporar en la forma de pensar y actuar de un profesional médico.

La confianza es aquello que le habilita para hacer las cosas con más personas y con mejores resultados. De esta forma, trabajar en equipo multiplica los talentos individuales.

La honestidad le permite delimitar de forma clara cuales son las fronteras de la tolerancia y de la ambigüedad.

El compromiso con los demás y, especialmente, con las poblaciones vulnerables, le capacita para ver en la desgracia del otro lo que podía haber sido su propia desgracia y **le da la oportunidad de mostrar en su forma de actuar como le**



gustaría ser tratado cuando esa desgracia le llegue a su vida. Es el llamado principio de reciprocidad.

Esos tres valores son los que caracterizan a un buen profesional.

Y ese es el Médico que, desde este Colegio de Médicos, queremos para la sociedad, para los turolenses.

Me siento orgulloso de pertenecer a una profesión donde aún es importante la ética, el compromiso con los demás y la capacidad de sacrificio.

Es una profesión que te permite soñar con un mundo mejor, donde lo que cotiza al alza es el conocimiento y la experiencia, y en la que la búsqueda de la verdad aparece diariamente en la consulta médica y en la investigación científica. **Ser y ejercer de médico es un compromiso diario con la dignidad humana, con el progreso y con las bondades del ser humano.** Quizá sea por ello por lo que es, con diferencia, la profesión mejor valorada por la ciudadanía y en la que ésta más confía.

2. SITUACIÓN ACTUAL DEL SISTEMA DE SALUD.

No puedo dejar de referirme a la situación actual de nuestro sistema sanitario y no descubro nada nuevo si hablo de las dificultades que tenemos para cubrir determinadas plazas. Situación que se viene dando en diversas CCAA. No voy a profundizar en las causas que son multifactoriales, pero sí que tengo que dar unas pinceladas al respecto.

En primer lugar, queremos agradecer a la población turolense la participación en la manifestación organizada para reivindicar una asistencia sanitaria de calidad, para que se cubran todas las plazas, y también por el apoyo mostrado a todos los médicos.

Todos los centros sanitarios deben tener los recursos humanos adecuados a las necesidades asistenciales de su cartera de servicios. Se deben adecuar las plantillas a la realidad sociodemográfica de la población, (edad, morbilidad, nivel socioeconómico, diversidad cultural, carga asistencial, dispersión). No podemos permitir que haya servicios con un solo profesional, tampoco que su número sea insuficiente que origine una sobrecarga asistencial, tanto en jornada ordinaria como en las guardias. Un servicio determinado también puede tener dificultades para cubrir sus plazas, si el número de profesionales es tal, que precisa que sus miembros realicen un número desproporcionado de guardias al mes y además una gran presión asistencial. El redimensionamiento de las plantillas además de dar calidad hace que sea un incentivo a la hora de elegir esa plaza. Y es preciso establecer incentivos para cubrir las plazas de difícil cobertura.



Hay un problema de Demografía Médica, con una plantilla envejecida que, en un plazo de 10 años, el 40% de los médicos se jubilarán. ¿Qué hacer ante esta situación? Ante la dificultad para encontrar algunos especialistas, se puede seguir discutiendo o arbitrar medidas factibles. La solución es compleja, pero parece claro que es preciso, entre otras medidas, reorganizar el sistema MIR.

La propuesta de los expertos, basada en lo que el Consejo de las comisiones nacionales de las especialidades recomienda, se centra en la reordenación del sistema MIR. Es decir, reducir el número de plazas para las especialidades con oferta suficiente, mientras se amplía las que actualmente (y en el futuro inmediato) son deficitarias.

Hay que planificar mejor las necesidades. Hay que hacer una foto del perfil demográfico de los profesionales que tenemos, y sobre él planificar la formación de las distintas especialidades, unas precisarán incrementar, otras mantener y otras disminuir. De alguna especialidad, como por ejemplo Medicina de Familia, incluso habrá que hacer alguna convocatoria MIR extraordinaria.

Si precisamos formar a más médicos, y queremos mantener la calidad formativa actual que ha llevado a la Medicina española al prestigio que disfruta, también habrá que **redimensionar las Unidades Docentes, los Servicios acreditados, el número de plazas acreditadas y el número de Tutores**.

Y desde luego debemos fidelizar a los profesionales, tanto a los que puedan venir como a los que ya estamos.

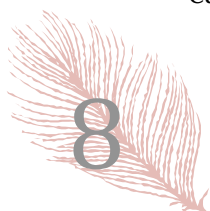
Al parecer en el reciente Consejo Interterritorial de Sanidad se han planteado estas acciones, confiemos que lleguen a implementarse.

Creemos necesarios y los turolenses merecen los **dos nuevos hospitales, el de Alcañiz y el de Teruel**, porque hace tiempo que se nos quedaron obsoletos los que ahora tenemos.

Ya están en marcha, nos felicitamos por la licitación, hace unos días del de Teruel, no pueden volver atrás. No podemos olvidarnos de que deben dar respuesta in situ a las necesidades en salud de los ciudadanos de Teruel y que sus plantillas deberán ajustarse a las necesidades de sus Carteras de Servicio.

3. COLABORACIÓN CON LA CONSEJERÍA.

El Sistema Nacional de Salud está abocado a un cambio. Desde la OMC se han elaborado propuestas realistas y aunque, no sabemos en que va a consistir ese cambio, si que sabemos que nosotros estaremos ahí para poner nuestro grano de



arena que posibilite este gran cambio que el Sistema Nacional de Salud precisa. Entre todos, además, lo haremos sostenible.

A la administración sanitaria le ofrecemos nuestra colaboración en todo aquello que redunde en beneficio del Sistema de Salud de Aragón, de los profesionales médicos y, por supuesto, de los pacientes que son a los que nos debemos.

Consideramos imprescindible llegar a un pacto por la sanidad a nivel Nacional y también en Aragón, en el que son los partidos políticos, los grupos parlamentarios, los que han de tomar la iniciativa, sin que la sanidad sea una arma arrojada o moneda de cambio, y las organizaciones profesionales, sindicales y de usuarios deberán participar para lograrlo.

4. DESPEDIDA

Queremos seguir escuchando a todos los colegiados, teniendo como objetivo el desarrollo y progreso de nuestro Colegio y por tanto del médico, de nuestra profesión y en consecuencia de los ciudadanos a los que nos debemos.

Administración sanitaria, sindicatos, sociedades científicas, otras profesiones sanitarias, asociaciones de pacientes, sabed que contáis con nuestra sincera y leal colaboración, a ver si entre todos somos capaces de hacer de esta situación sobrevenida tan compleja, una oportunidad para avanzar.

Ya está en marcha el Consejo Autonómico de Colegios de Médicos de Aragón, debe ser la plataforma a través de la cual dignifiquemos al médico y a la profesión médica.

La Junta Directiva agradece vuestra presencia en este acto y nos ponemos a disposición de todos, solicitando vuestra ayuda y colaboración para el desarrollo de esta Misión que acabo de esbozar.

Sin más, solo me queda por decir en representación de toda la Junta Directiva, a todos vosotros y a todos los pacientes de nuestra provincia, que trabajaremos por y para dignificar la profesión mas importante que existe: el ejercicio de la medicina; ser MEDICO.

Muchas gracias.

